



A nemek közötti egyenlőség elősegítése szállítási láncainkban

Cselekvési terv

A nemek közötti egyenlőség a szállítási láncban kérdéskörrel a stratégiai fontosságú „Etikus működés” pillérünket támogatjuk. Az etikus működés többek között azt jelenti, hogy a szállítási láncainkban dolgozó emberek számára tisztességes munkaügyi és szociális normákat, valamint tulajdonszerzési esélyeket biztosítunk. Elköteleztük magunkat egy olyan cselekvési terv közzététele iránt, amely határidőhöz kötött célokat tartalmaz a nemek közötti egyenlőség elősegítésére vonatkozóan a szállítási láncainkban:

1. Felülvizsgáljuk beszállítói irányelveinket, különösképpen a méltányosságra és az esélyegyenlőségre fókuszálva a szállítási láncban. (2023)
2. Növeljük beszerzőink tudatosságát a felelős beszerzési gyakorlatra vonatkozóan, többek között a nemek közötti egyenlőség figyelembevételének témakörében is. (2023)
3. Éves kockázatelemzésünkben figyelembe vesszük a hátrányos megkülönböztetés tilalma és a nemek közötti egyenlőség kérdését. (2023)
4. Legalább három kiválasztott, magas kockázatú szállítási láncra vonatkozóan közzétesszük az adatokat nemek szerinti bontásban. (2023)
5. Közzétesszük az egyik magas kockázatú szállítási lánc nemek közötti bérkülönbségét. (2023)
6. Iskolai ösztöndíjprogramot hozunk létre, és a kiválasztott kockázatos szállítási láncokban képzési és karrierlehetőségekről szóló tájékoztatással nyújtunk támogatást. (2024)
7. Támogatjuk a kiválasztott magas kockázatú szállítási láncokban dolgozó női munkavállalók egészségvédelmét. (2024)
8. Elősegítjük a hatékony és a nemek közötti egyenlőséget biztosító panasztételi mechanizmusokhoz való hozzáférést a munkavállalók számára három kiválasztott magas kockázatos szállítási láncban. (2024)
9. Olyan tervet teszünk közzé, amely az ILO 190. számú egyezményével összhangban bemutatja a nemi alapú erőszak elleni küzdelmünket. (2023)