

Emberi jogok az ellátási láncunkban

Státuszjelentés 2023

A JÖVŐ
ÚTJÁN!



Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék	1
Felelősségvállalásunk az emberi jogok iránt	2
Emberi jogi kötelezettségvállalásaink áttekintése	4
A Lidl ellátási láncokra vonatkozó emberi jogi stratégiája	8
A Lidl szállítási láncokra vonatkozó emberi jogi stratégiája	9
A hatások folyamatos kiértékelése	10
Emberi jogi hatásvizsgálat (Human Rights Impact Assessment, HRIA)	12
Normák biztosítása	13
Panasztételi mechanizmus	15
A tisztességes kereskedelem kiterjesztése	18
A tisztességes kereskedelem kiterjesztése	19
Változás elősegítése	20
Változás elősegítése	21



Felelősségvállalásunk az emberi jogok iránt

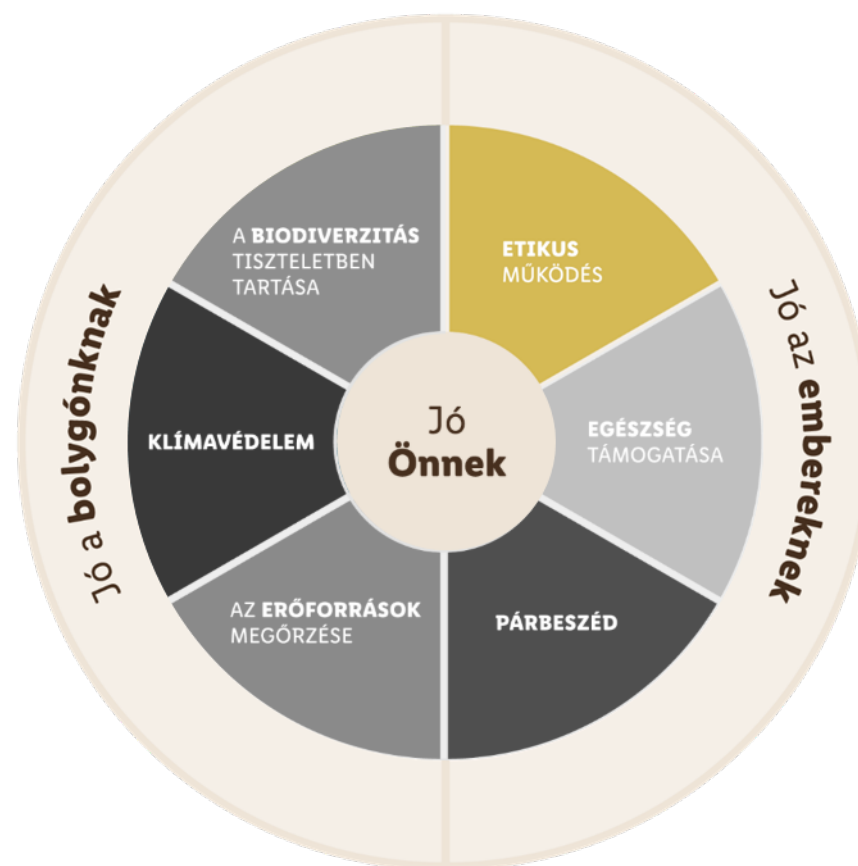
Felelősségvállalásunk az emberi jogok iránt

Kereskedelmi vállalatként a Lidl élelmiszereket, nem tartós fogyasztási cikkeket (near-food) és tartós fogyasztási cikkeket (non-food) forgalmaz, amelyeket globális szállítási láncokban állítanak elő.

A mi felelősségünk gondoskodni arról, hogy az értéklánc mentén biztosítottak legyenek a munkaügyi normák és a tisztességes körülmények. Célzott intézkedéseken keresztül szeretnénk elősegíteni a szállítási láncok továbbfejlesztését, ezért nagy figyelmet fordítunk a stratégiai fontosságú „Etikus működés” pillérünkre.

Az emberi jogok az ellátási láncban beszerzési politikánk 2021-es publikálása és 2022-es [frissítése](#) óta az érdekelt felekkel közösen megkezdjük megközelítésünk megerősítését.

Az idei emberi jogi státuszjelentésben áttekintést adunk a céljainkról és azok jelenlegi státuszáról. Ez egy olyan átlátható jelentés, amely összehangolja a fenntarthatósági célkitűzéseinket a vállalati célkitűzéseinkkel, valamint amely előremutató intézkedéseket vázol fel a szállítási láncaink értékteremtésének növelése kapcsán.



Emberi jogi kötelezettségvállalásaink áttekintése

	Stratégiai pillér	Cselekvési terület	Kötelezettségvállalás	Határidő	Státusz
2021-es üzleti év vége	Normák biztosítása	Átfogó	Hozzájárás hatékony panasztételi mechanizmusokhoz három szállítási láncban.	2021	●●●○
	Változás elősegítése	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	A beszállítók ösztönzése az ENSZ nők társadalmi szerepvállalásának növelésére vonatkozó elveinek aláírására.	2021	●●●●
	Normák biztosítása	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	A Way To Go projektek továbbfejlesztése a nők helyzetének javítását célzó intézkedések révén.	2021	●●●●
	A hatások folyamatos kiértékelése	Megélhetést biztosító bérek és jövedelmek	A megélhetést biztosító bérezési és jövedelmi különbségek szempontjából legkockázatosabb termékek azonosítása a szállítási láncainkban.	2021	●●●●
2022-es üzleti év vége	Normák biztosítása	Kényszermunka	Több országot érintő stratégia kidolgozása a kényszermunka elleni küzdelem érdekében.	2022	●●●●
	Normák biztosítása	Átfogó	Kockázatalapú és skálázható koncepció kialakítása a társadalmi auditáláshoz a kockázatos szállítási láncokban.	2022	●●●○
	Normák biztosítása	Átfogó	A kínai gyártók részvétele az ILO Score projektben.	2022	●○○○
	A hatások folyamatos kiértékelése	Átfogó	A bogyós gyümölcsökre vonatkozó HRIA (emberi jogi hatásvizsgálat) cselekvési terv közzététele (Spanyolország).	2022	●●●●
	A hatások folyamatos kiértékelése	Átfogó	A banánra (Kolumbia) vonatkozó HRIA végrehajtása.	2022	●●●●
	A hatások folyamatos kiértékelése	Átfogó	A banánra vonatkozó HRIA cselekvési terv közzététele.	2022	●●●●
	A hatások folyamatos kiértékelése	Átfogó	A feldolgozott paradicsom (Olaszország) szállítási láncára vonatkozó HRIA végrehajtása.	2022	●●●●
	A hatások folyamatos kiértékelése	Átfogó	A feldolgozott paradicsomra (Olaszország) vonatkozó HRIA cselekvési terv közzététele.	2022	●●●●

Stratégiai pillér	Cselekvési terület	Kötelezettségvállalás	Határidő	Státusz	
Normák biztosítása	Átfogó	A munkaügyi normák javítását célzó átfogó megközelítés kidolgozása az auditokon túl („Beyond Auditing”).	2022	●○○○	
Változás elősegítése	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	A beszállítók támogatása a nemek közötti egyenlőség előmozdításában.	2022	●●●●	
Normák biztosítása	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó cselekvési terv közzététele.	2022	●●●●	
Normák biztosítása	Munkabiztonság	A munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó előírások megerősítése egy átdolgozott beszállítói irányelvben.	2022	●●●●	
2023-as üzleti év vége	A tisztességes kereskedés kiterjesztése	Egyesületi szabadság	A kistermelők kollektív szerveződésének támogatása.	2023	●○○○
	Normák biztosítása	Kommunikáció	Az üzleti partnerek tájékoztatása és képzése a Lidl emberi jogi stratégiájáról.	2023	●●●●
	Normák biztosítása	Átfogó	A bangladesi és kambodzsai 1. szintű beszállítóüzemek 100%-a tagja az ILO Better Work programjának.	2023	●●○○
	Normák biztosítása	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	Adatok közzététele nemek szerinti bontásban három kiválasztott, magas kockázatú szállítási láncra vonatkozóan.	2023	●○○○
	A hatások folyamatos kiértékelése	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti bérszakadék csökkentésére irányuló cselekvési terv három magas kockázatú szállítási láncban, valamint éves jelentés közzététele.	2023	●○○○
	Normák biztosítása	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	Az üzleti partnerek támogatása a várandósság alatti munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó irányelvek, valamint az anyasági védelemre vonatkozó irányelvek alkalmazásában.	2023	●●●●

Stratégiai pillér	Cselekvési terület	Kötelezettségvállalás	Határidő	Státusz	
Normák biztosítása	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	A nemi alapú erőszak elleni küzdelemre vonatkozó terv közzététele (az ILO 190. számú egyezményével összhangban).	2023	●○○○	
Normák biztosítása	Megélhetést biztosító bérek és jövedelmek	A beszerzés felkészítése arra, hogy felismerje és kezelje a bérezési, ill. jövedelmi különbségek szempontjából magas kockázatot jelentő termékeket, illetve, hogy azokkal kapcsolatban intézkedjen.	2023	●○○○	
A tisztességes kereskedés kiterjesztése	Megélhetést biztosító bérek és jövedelmek	Három kísérleti projekt végrehajtása a megélhetést biztosító bérezési és jövedelmi különbségek csökkentése érdekében magas kockázatú szállítási láncokban, különös tekintettel a nők bérhelyzetére.	2023	●●○○	
2024-es üzleti év vége	Normák biztosítása	Átfogó	Hatékony, a nemek közötti esélyegyenlőséget figyelembe vevő panasztételi mechanizmusokhoz való hozzáférés biztosítása a kockázatos szállítási láncokban.	2024	●○○○
2025-ös üzleti év vége	A hatások folyamatos kiértékelése	Átfogó	Évente három emberi jogi hatásvizsgálat elvégzése és közzététele.	2025	●●○○
Normák biztosítása	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő egészségügyi/biztonsági mechanizmusokhoz való hozzáférés biztosítása.	2025	●○○○	
A hatások folyamatos kiértékelése	Kommunikáció	Az összes magas kockázatú szállítási lánc közzététele, három szállítási láncsal kezdve.	2025	●○○○	
Normák biztosítása	A gyermekek jogai	Oktatási koncepció megvalósítása a magas kockázatú szállítási láncokban a gyermekmunka megelőzése és megszüntetése érdekében.	2025	●○○○	
A tisztességes kereskedés kiterjesztése	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	Beszerzés női vezetőségű gyártóktól és feldolgozóktól, abban az esetben, ha ez gazdaságilag kivitelezhető.	folyamatosan	●●●●	
Változás elősegítése	Egyesülési szabadság	Párbeszéd a szakszervezetekkel a kihívások azonosítása érdekében.	folyamatosan	●●●●	
Normák biztosítása	Átfogó	A beszerzési gyakorlat betartásának biztosítása az 1. szinten túlmenően is.	folyamatosan	●●●●	

Stratégiai pillér	Cselekvési terület	Kötelezettségvállalás	Határidő	Státusz
Változás elősegítése	Átfogó	Aktív részvétel három Multi-Stakeholder kezdeményezésben.	folyamatosan	●●●●
Normák biztosítása	A hátrányos megkülönböztetés tilalma/ nemek közötti egyenlőség	Együttműködés a nők jogait védő szervezettel.	folyamatosan	●○○○
Változás elősegítése	Kommunikáció	Kiadvány a panasztételi mechanizmusok tervezéséről.	folyamatosan	●●●○
Változás elősegítése	Kommunikáció	A méltányos kereskedelemről származó termékek reklámozása.	folyamatosan	●●●●
Normák biztosítása	Megélhetést biztosító bérek és jövedelmek	A munkavállalók béreinek növelése (tisztes fizetés) és projektjelentések.	folyamatosan	●●●●
A tisztességes kereskedés kiterjesztése	Megélhetést biztosító bérek és jövedelmek	Az ACT követelményeinek végrehajtása, beleértve az egyesülési szabadsággal és a kollektív tárgyalásokkal kapcsolatos tudatosság növelését a szállítási láncainkban.	folyamatosan	●●○○
A hatások folyamatos kiértékelése	Átfogó	Rendszeres hotspot-elemzések végzése az árucsoportjainkkal kapcsolatos emberi jogi kockázatok azonosítása érdekében.	évente	●●●●
Változás elősegítése	Kommunikáció	Státuszjelentés az emberi jogi kötelezettségvállalásunkról és a tapasztalatokról (beleértve a panasztételi mechanizmusokat is).	évente	●●●●
Változás elősegítése	Kommunikáció	A Lidl CSR felelősségi köreinek leírása.	évente	●●●●
Normák biztosítása	Megélhetést biztosító bérek és jövedelmek	Cselekvési terv közzététele a kistermelők megélhetést biztosító jövedelem elérésére vonatkozó támogatásáról, valamint éves jelentés a tanulságokról.	évente	●●●○

A Lidl ellátási láncokra
vonatkozó **emberi jogi
stratégiája**

A Lidl szállítási láncokra vonatkozó emberi jogi stratégiája

A Lidl emberi jogi stratégiájának áttekintése

1 A hatások folyamatos kiértékelése

Folyamatosan vizsgáljuk a helyszíni kockázatokat és fejlesztési lehetőségeket.

2 Normák biztosítása

Támogatjuk az ILO alapvető munkaügyi normáinak betartását.

3 A tisztességes kereskedés kiterjesztése

Támogatjuk a megélhetést biztosító béreket és jövedelmeket.

4 Változások elősegítése

Fejlesztési programokban, kezdeményezésekben és projekteknél veszünk részt.



1












A **hatások** folyamatos kiértékelése

A hatások folyamatos kiértékelése

A mi felelősségünk, hogy a saját üzleti tevékenységünkkel kapcsolatos kockázatok csökkentését célzó intézkedéseket hozunk.

Ennek érdekében folyamatosan felülvizsgáljuk az áruk gyártása során felmerülő potenciális és tényleges kockázatokat a következő intézkedésekkel:

- kockázatelemzések végzése,
- évente háromszor emberi jogi hatásvizsgálat (HRIA) végzése a magas kockázatú szállítási láncok esetében,
- az átláthatóság növelése a szállítási láncainkban.

Cselekvési terület	Információk	Terjedelem	Státusz
 Kockázatelemzés	Évente	<ul style="list-style-type: none"> • minden szállítási lánc • Cél: Az emberi jogi és környezeti kockázatok azonosítása a szállítási láncokban 	Lezárva
2020 és 2022 között hat HRIA-t végeztünk a konkrét emberi jogi kockázatok azonosítása és megelőzése érdekében.			
 Teával kapcsolatos HRIA	Készült 2020-ban	<ul style="list-style-type: none"> • Teaszállítási lánc Kenyában 	Elérhető angolul: itt
 Bogyós gyümölcsökkel kapcsolatos HRIA	Készült 2020-ban	<ul style="list-style-type: none"> • Eperszállítási lánc Spanyolországban 	Elérhető németül: itt
 Banánnal kapcsolatos HRIA	Készült 2021-ben	<ul style="list-style-type: none"> • Banánszállítási lánc Kolumbiában 	Elérhető angolul: itt
 Paradicsomkonzervekkel kapcsolatos HRIA	Készült 2021-ben	<ul style="list-style-type: none"> • Paradicsomszállítási lánc Olaszországban 	Elérhető angolul: itt
 Borral kapcsolatos HRIA	Készült 2022-ben	<ul style="list-style-type: none"> • Borszállítási lánc Dél-Afrikában 	Folyamatban
 Garnélarákokkal kapcsolatos HRIA	Készült 2022-ben	<ul style="list-style-type: none"> • Garnélarák-szállítási lánc Indiában 	Folyamatban
 Bogyós gyümölcsökre vonatkozó cselekvési terv	Publikálva: 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Nyelv: GER, EN, ES • Intézkedések: 6 	Elérhető németül: itt
 Banánra vonatkozó cselekvési terv	Publikálva: 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Nyelv: EN • Intézkedések: 3 	Elérhető angolul: itt
 Paradicsomkonzervekre vonatkozó cselekvési terv	Publikálva: 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Nyelv: EN • Intézkedések: 5 	Elérhető angolul: itt
 Az összes 1. szintű élelmiszeripari beszállító közzététele	Évente	<ul style="list-style-type: none"> • Food • Cél: Az átláthatóság növelése 	Elérhető angolul: itt

Emberi jogi hatásvizsgálat (Human Rights Impact Assessment, HRIA)

A Lidl volt az első olyan német kiskereskedelmi lánc, amely már 2020-ban emberi jogi hatásvizsgálatokat végzett és azokat közzétette a nemzetközi Lidl honlapokon. Eddig összesen hat HRIA készült.

A HRIA-k arra szolgálnak, hogy szisztematikusan azonosítsuk a szállítási láncainkban rejlő potenciális és tényleges emberi jogi kockázatokat. A HRIA-k fontos lépést jelentenek a szállítási láncban jelentkező konkrét negatív emberi jogi hatások azonosításában. A HRIA-folyamatból származó ajánlások alapján határidőhöz kötött intézkedéseket és célokat tartalmazó cselekvési terv készül.

HRIA-ink a kockázatok azonosítására és rangsorolására vonatkozó rendszerszintű megközelítésén alapulnak. Lehetővé teszik a magas kockázatú szállítási láncokban folytatott üzleti tevékenységeink emberi jogi hatásainak kezelését. Ide tartozik különösképpen az érdekelt felek és a jogtulajdonosok közvetlen bevonása is.



Normák biztosítása

2









Normák biztosítása

Elkötelezettek vagyunk az ILO alapvető munkaügyi normáinak megerősítését és betartását célzó intézkedések iránt.

Támogatjuk az olyan ágazatközi panasztételi mechanizmusokat, mint amilyeneket például a Fairtrade, a Cotton made in Africa (CmiA), a Marine Stewardship Council (MSC), az Aquaculture Stewardship Council (ASC) és a Bündnis für nachhaltige Textilien biztosít.

Prioritások:

- A szociális auditok koncepciójának megvalósítása.
- Hatékony panasztételi mechanizmusokhoz való hozzáférés.
- Fenntarthatósági követelmények a beszállítókkal szemben.

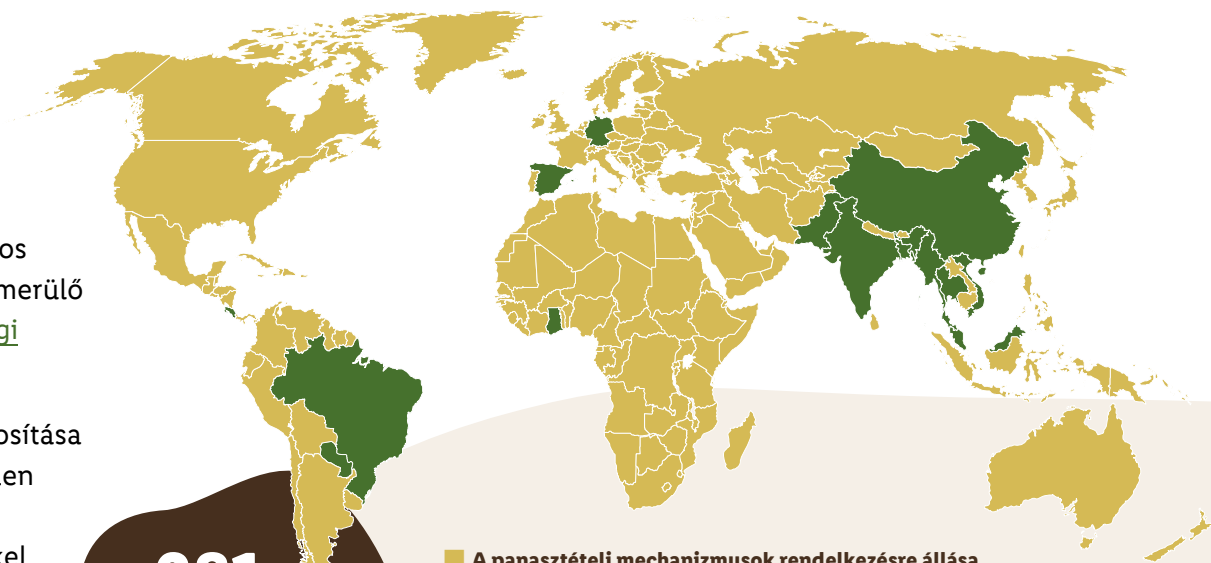
Cselekvési terület	Cél	Státusz
A követelmények megállapítására szolgáló kísérleti projektek		
 A gyermekek jogaira vonatkozó kísérleti projekt a törökországi mogyorószállítási láncban (a Save the Children szervezettel közösen)	A gyermekek jogainak erősítése a törökországi mogyorószállítási láncban	Összefoglaló angolul itt
 Az ILO Better Work programjának bevezetése	A kambodzsai és bangladesi textilipari üzemek felkészítése az ILO-szabványok betartására	Folyamatban
Panasztételi mechanizmusok		
 BKMS	Hozzáférés a panasztételi mechanizmusunkhoz szállítási láncunk valamennyi szereplője számára, strukturált jogorvoslati eljárás biztosításával	Folyamatban
 Nuestra Voz panasztételi mechanizmus	Bogyós gyümölcsök szállítási láncában panasztételi mechanizmusra vonatkozó kísérleti projekt megvalósítása Spanyolországban	Lezárva
 Grievance Mechanism Amfori	Az Amfori panasztételi mechanizmus bevezetésének koordinációja (Speak for change)	Folyamatban
 Grievance Mechanism ACT	Panasztételi mechanizmus megvalósítása a textil beszállítói láncban	Folyamatban
 Bangladesh ACCORD	Panasztételi mechanizmus biztosítása a bangladesi textiliparban	Folyamatban
A beszállítókkal szembeni CSR-követelmények		
 Sustainable Purchasing Policy	Szociális és ökológiai feltételekre vonatkozó szerződéses kikötések a Lidl üzleti partnerei számára	Bevezetés alatt

Panasztételi mechanizmus

A hatékony panasztételi mechanizmusokhoz való hozzáférés fontos eszköz ahhoz, hogy azonosítani tudjuk a szállítási láncunkban felmerülő emberi jogi visszaéléseket. A mechanizmus része a [Lidl emberi jogi stratégiájának](#).

A hatékony panasztételi mechanizmusokhoz való hozzáférés biztosítása a [vállalat magatartási kódexének](#) része, amelynek betartását minden üzleti partnerünktől megkövetelünk, amikor üzleti kapcsolatokat létesítenek velünk. Beszállítóinkkal és a további külső érdekelttekkel együtt azon dolgozunk, hogy fejlesszük és támogassuk a hozzáférést a hatékony panasztételi mechanizmusokhoz a közvetlen vállalati folyamatainkban és globális szállítási láncainkban. A panasztételi mechanizmusokhoz való hozzáférés biztosítása azonban – különösen a közvetett szállítási láncokban – kihívást jelenthet.

Panasztételi mechanizmusaink az Egyesült Nemzetek Szervezete üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelveihez (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) igazodnak. Elismerjük, hogy a hatékony panasztételi mechanizmusok legitimek, szabadon hozzáférhetőek, jogi keretekkel rendelkeznek, átláthatóak, érthetőek, valamint eszmecserén és párbeszéden alapuló, kiegyensúlyozott folyamatok kísérik őket.



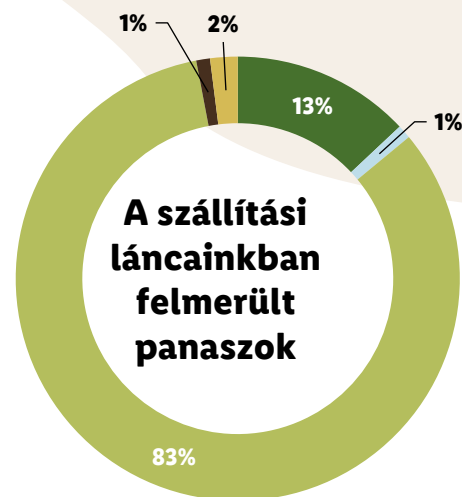
281
Beérkezett panaszok száma 2022-ben

A panasztételi mechanizmusok rendelkezésre állása

A következő országokból érkeztek panaszok:

Banglades	Németország	Mianmar	Spanyolország
Brazília	Ghána	Pakisztán	Thaiföld
Kína	India	Paraguay	Vietnám
Costa Rica	Malajzia		

Ezenkívül az olyan ágazatközi panasztételi mechanizmusokat is használjuk, mint amilyeneket például a Fairtrade, a Cotton made in Africa (CmiA), a Marine Stewardship Council (MSC), az Aquaculture Stewardship Council (ASC) és a Bündnis für nachhaltige Textilien biztosít. Bizonyos magas kockázatú szállítási láncok esetében kísérleti projekteket hajtunk végre. Ilyen például a Huelva bogósgyümölcs-szállítási láncban futó projekt (Spanyolország).



- Munkahelyi biztonság és egészségvédelem
- Egyesülési szabadság
- Tisztességes bérek/jövedelmek
- Földhasználati jogok
- Biztonsági személyzet

A Lidl eleget tesz a felelősségvállalásának, és biztosítja a hozzáférést a hatékony panasztételi mechanizmusokhoz. Ennek érdekében nemcsak több érdekelt felet összefogó kezdeményezésekbe szervezünk azért, hogy az egész ágazatra kiterjedő panasztételi mechanizmust alakítsunk ki, hanem egy olyan [online panasztételi mechanizmust](#) is bevezettünk, amely a BKMS-jelentési rendszeren alapul, és amely valamennyi szállítási láncban hozzáférhető.



Az érdekelt felek a BKMS-en keresztül panaszokat nyújthatnak be, és tájékozódhatnak az eljárásról, valamint a bizalmas adatok kezeléséről. A legtöbb beérkezett panasz a késedelmes kifizetésekkel és a túlórákkal kapcsolatos. Ezeket gondosan kivizsgáljuk. Ha sok jogsértést észlelünk hasonló témakörökben, megvizsgáljuk, hogy megfelelő intézkedésekkel és javított előírásokkal elkerülhetjük-e ezeket a panaszokat. Az azonosított intézkedéseket kísérleti projekteknél teszteljük. Amennyiben ezek sikeresnek bizonyulnak, belefoglaljuk őket Sustainable Purchasing Policy irányelvünkbe, amelyben a beszállítóinkkal szemben támasztott összes CSR-követelmény szerepel.

A Lidl a non-food területen elért sikerére alapozva jelenleg arra összpontosít, hogy ezt a megközelítést az élelmiszer-, a gyümölcs- és zöldség-, valamint a virág- és növény szállítási láncokra is kiterjessze. Ennek első lépései az elköteleződés az ágazati szintű munkacsoportokban, valamint kísérleti projektek indítása a magas kockázatú szállítási láncokban. Például 2021-ben három magas kockázatú szállítási lánc munkavállalóinak lehetővé tettük a hozzáférést a panasztételi mechanizmusokhoz. Az e projektek során szerzett tapasztalatokat arra használjuk fel, hogy a szállítási lánc több szereplője számára biztosítsuk a hozzáférést a panasztételi mechanizmusokhoz, ezzel ösztönözve a változásokat.

**Példa egy megfeleléségi esetre –
az ügy kezelése és a jogorvoslat:**

Panaszt kaptunk egy szakszervezettől egy olyan munkavállalói sztrájjal kapcsolatban, amelyet azért szerveztek, mert elmaradt a bérek kifizetése. A közösségi médián további jogellenes cselekedeteket tulajdonítottak a gyárnak, például felmerült a gyanú, hogy a munkavállalóknak fizetniük kellett az ivóvízért.

Belső SOP (Standard Operating Procedure) folyamatunkkal összhangban ideiglenesen felfüggesztettük a gyárnak adott új megrendeléseket. Az ügy kivizsgálásának idejére a függőben lévő megrendeléseket átcsoportosítottuk.

Auditokat indítottunk a vádak kivizsgálására, amelyek közül sok nem igazolódott be. A vizsgálatok során szorosan együttműködtünk közvetlen üzleti partnerünkkel, aki a folyamat során végig segítette a gyárat. Jogorvoslati cselekvési terv készült, mely magában foglalta az – ingyen hozzáférhető friss víz minőségét javító – új ivóvíztisztító telep kialakítását is.

A cselekvési terv sikeres végrehajtását követően interjúkat készítettünk a munkavállalókkal, hogy közvetlen visszajelzést kapjunk a körülményekről. A felmérés eredménye szerint minden panaszt orvosoltak. Újra engedélyezhettük a gyárnak adott megrendeléseket, és folytatni tudtunk az üzleti kapcsolatunkat.





A **tisztességes kereskedés** kiterjesztése

3

A tisztességes kereskedelem kiterjesztése

Elköteleztük magunkat a megélhetést biztosító bérek és jövedelmek, valamint az értékteremtés méltányos elosztása iránt a szállítási láncainkban.

Folyamatosan fejlesztjük projektjeinket a megélhetést biztosító jövedelmek és bérek elősegítése érdekében globális szállítási láncainkban, hogy ezzel tovább csökkentsük a bérezés és a jövedelmek terén jelentkező különbségeket.







Program	Támogatja...
 Living Wage Banana Project (DE, NL)	... a Lidl banánszállítási láncában dolgozókat a megélhetést biztosító bérekre vonatkozóan.
 ACT	... a textilszállítási láncban dolgozókat a megélhetést biztosító bérekre vonatkozóan.
 Way To Go	... a kistermelőket a megélhetést biztosító jövedelemre vonatkozóan.
 Cotton made in Africa	... a kistermelőket a megélhetést biztosító jövedelemre vonatkozóan.

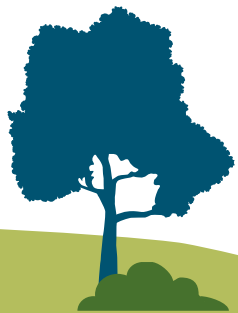
4

Változás elősegítése

Változás elősegítése

Elköteleztük magunkat a szállítási láncokban a fejlesztési programok, kezdeményezések és projektek támogatása iránt, hogy a vállalatunkon túl is proaktívan segíthessük elő a változásokat.

Program	Cél
 GRASP Technical Committee	A munkavállalók egészségének, biztonságának és jólétének javítása.
 Ethical Trading Initiative (ETI)	A munkakörülmények javítása világszerte.
 Ethical Tea Partnership (ETP)	Egy tisztességesebb, jobb és fenntarthatóbb teaipar megteremtése a munkavállalók, a gazdák és a környezet számára.
 ACT on living wages	Kedvezőbb munkakörülmények teremtése a textilipari munkások számára és fellépés a megélhetést biztosító bérek érdekében.
 Cotton made in Africa	A gyapotágazatban dolgozó kistermelők életkörülményeinek javítása.
 World Banana Forum	MSI a banánágazatban jelentkező kihívásokról szóló nyílt párbeszéd elősegítése érdekében.



Kapcsolat

1037 Budapest
Rádl árok 6.

csr_purchasing@lidl.hu