



## A LIDL MAGYARORSZÁG CSAK 2020-BAN TOVÁBBI 7,3 MILLIÁRD FORINTOT FORDÍT BÉREMELÉSRE

Budapest, 2020. február 03. – **A Lidl Magyarország az elmúlt két év során több mint 12 milliárd forintot fordított bérfelvezetésre. A vállalat országos szinten egyedülálló ütemben és mértékben tovább növeli munkavállalóinak bérét, melynek értelmében a 2020-as gazdasági évben további 7,3 milliárd forintot fordít béremelésre.**

A közel 5300, az üzletekben és a raktárakban dolgozó munkavállalót érintő béremelést követően, az áruházakban dolgozó bolti eladó munkatársak kezdő havi bruttó járandósága 280 ezer és 301 ezer forint között alakul, míg a már három év munkaviszonnyal rendelkező bolti eladók számára az elérhető legmagasabb bruttó havi járandóság 313 ezer forinttól 335 ezer forintig terjedhet, 8 órás munkaidőben, amely összeg a havi bruttó alpbér és a béren kívüli juttatás összegét tartalmazza. Továbbá ezen felül kerülnek kifizetésre a pótlékok, melyek összege változó, de a tavalyi évben átlagosan havonta bruttó 45 ezer forintot jelentett. Ennek értelmében az elérhető kezdő bruttó havi járandóság 325 ezer és 346 ezer forint között alakul, míg három év munkaviszony után ez 358 ezer forinttól 380 ezer forintig terjedhet.

A logisztikai központokban dolgozó kommissiózó feladatkört ellátó munkavállalók esetében a kezdő havi bruttó járandóság 290 ezer és 328 ezer forint között alakul, míg a már három év munkaviszonnyal rendelkező kommissiózó számára a legmagasabb bruttó havi járandóság 343 ezer és 396 ezer forint között érhető el, 8 órás munkaidőben, amely összeg a havi bruttó alpbér és a béren kívüli juttatás összegét tartalmazza. Továbbá ezen felül kerülnek kifizetésre a pótlékok, melyek összege változó, de a tavalyi évben átlagosan havonta bruttó 67 ezer forintot jelentett. Ennek értelmében az elérhető kezdő bruttó havi járandóság 357 ezer és 395 ezer forint között alakul, míg három év munkaviszony után ez 410 ezer forinttól 463 ezer forintig terjedhet.

A logisztikai központokban dolgozó targoncavezető feladatkört ellátó munkavállalók esetében a kezdő havi bruttó járandóság 316 ezer és 349 ezer forint között alakul, míg a már három év munkaviszonnyal rendelkező targoncavezető számára az elérhető legmagasabb bruttó havi járandóság 371 ezer és 433 ezer forint között alakul, 8 órás munkaidőben, amely összeg a havi bruttó alpbért és a béren kívüli juttatás összegét tartalmazza. Továbbá ezen felül kerülnek kifizetésre a pótlékok, melyek összege változó, de a tavalyi évben átlagosan havonta bruttó 72 ezer forintot jelentett. Ennek értelmében az elérhető kezdő bruttó havi járandóság 388 ezer és 421 ezer forint között alakul, míg három év munkaviszony után ez 443 ezer forinttól 504 ezer forintig terjedhet.



Emellé a vállalat a Lidl Egészségprogram keretében éves szinten nagyértékű komplex egészségügyi szolgáltatást is biztosít minden munkavállalója számára, amely országszerte magánklinikai környezetben kínál számukra prevenció és a gyógyulást elősegítő kényelmes, gyors és ingyenes megoldásokat.

Az üzletvezetők esetében a Lidl-nél eltöltött három év munkaviszony után 8 órás munkaidőben 704 - 767 ezer forint\* havi bruttó járandóság érhető el, ami a kezdőfizetésnél mintegy 40%-kal magasabb, melyen felül az áruházlánc – korlátlan magáncélú használatával, annak minden költséget 100%-ban átvállalva – prémium kategóriás személyautót is biztosít üzletvezetőinek, akik szintén igénybe vehetik a vállalat által garantált egészségügyi szolgáltatást is.

„A Lidl Magyarország felelős munkáltatóként évről évre, a szektoron belüli átlagot meghaladóan fejleszti munkavállalói bérét, melynek értelmében a 2020-as gazdasági évben 7,3 milliárd forintot fordít bérfejlesztésre. A vállalat a munkavállalói iránti megbecsülés jegyében a minden szempontból vonzó munkakörnyezet megteremtésére törekszik.” – emelte ki Tózsér Judit, a Lidl Magyarország vállalati kommunikációs vezetője.

A vállalat munkavállalói bérét számos további juttatással egészíti ki, így többek között egy közel 50 partner-üzlethálózatban érvényesíthető akár 50 százalékos árengedményt jelentő kedvezményprogrammal, valamint a törvényi előírásoknál nagyobb mértékben, 100 százalékosan téríti a dolgozók munkába járási költségét is.

A kiemelkedő bérezés mellett a hazai kiskereskedelmi szektor legdinamikusabban fejlődő szereplője, a Lidl Magyarország, képzésekkel és különböző programokkal járul hozzá a mindennapokhoz: folyamatos fejlődést és csapatkohéziót erősítő aktivitásokkal támogatja munkavállalóit.

---

## Lidl Magyarországról

Az 1930-as években, Németországban alapított Lidl hazánk egyik legdinamikusabban fejlődő élelmiszerláncja. A Lidl Magyarországon 2004-ben nyitotta meg első logisztikai központját és 12 üzletét, ma pedig már 182 áruházzal van jelen hazánkban, és több mint 6000 munkavállalót foglalkoztat. A vállalat 2004-es magyarországi piacra lépése óta töretlenül fejlődik: nem csak a diszkont szegmensben ért el vezető szerepet, de forgalmát tekintve az élelmiszer kiskereskedelmi láncok között is a legdinamikusabb növekedést tudhatja magáénak.

A vállalat emellett különös figyelmet fordít a magyar beszállítókra, a magyar gazdaság támogatásának és fejlesztésének jegyében, ennek köszönhetően termékeinek közel 60 százalékát magyar beszállítóktól szerzi be.



**További információk:**

**Lidl Magyarország**

Tózsér Judit

Vállalati kommunikációs vezető

Tel: 0036-20-776-0017

E-Mail: [sajto@lidl.hu](mailto:sajto@lidl.hu)

\*: az összeg a havi bruttó alapbér, a béren kívüli juttatás, valamint az átlagos havi pótlékok összegét tartalmazza.

---