



ÖTÖDSZÖR IS MEGBÍZHATÓ MUNKAADÓ LETT A LIDL

Budapest, 2025. 05. 26. – **A Lidl Magyarország immáron ötödik alkalommal nyerte el a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara által odaítélt „Megbízható Munkaadó” kitüntető címet, mellyel a szervezet a minőségi munkáltatói gyakorlatokat ismeri el.**

A Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) idén is átadta a Megbízható Munkaadó elismeréseket, melyet a Lidl Magyarország 2017 óta immáron ötödik alkalommal nyert el. A díjat azon vállalatok kapják, amelyek példamutató és megbízható módon gondoskodnak munkatársaik munkakörülményeiről és hozzájárulnak életkörülményeikhez.

A kezdeményezés célja a minőségi munkáltatói gyakorlatok elismerése. A zsűri ehhez olyan kritériumok mentén értékeli a pályázókat, mint a javadalmazás, a szociális-jóléti juttatások, a munkakörülmények, valamint a képzési és karrierlehetőségek biztosítása. A Lidl ezeknek a kritériumoknak továbbra is megfelel, ezért kapta meg a 2025-2027-es időszakra ezt a kitüntető címet. Az áruházlánc ezzel ismét bizonyította, hogy kiemelkedő figyelmet fordít munkavállalói jólétére, versenyképes bérezésére, valamint a fizikai és mentális egészségük támogatására.

„Hatalmas megtiszteltetés számunkra, hogy ötödik alkalommal nyertük el a Megbízható Munkaadó címet, hiszen ez egyértelmű elismerése annak az elkötelezett munkának, amit nap mint nap végzünk munkatársainkért. Célunk, hogy ne csak vásárlóink, de munkavállalóink számára is az első számú választás legyünk – ennek érdekében pedig mindent meg is teszünk a kiemelkedő bérezési rendszerünk, a képzési lehetőségek, a munkavállalói jólléti programjaink és a hosszú távú karrierutat kínáló vállalati kultúránk által” – mondta el Tózsér Judit, a vállalat kommunikációs vezetője.

A Lidl intézkedései 2025-ben is irányadók

A Lidl Magyarország jelenleg közel 9500 munkavállalót foglalkoztat, ezzel továbbra is az ország egyik legnagyobb munkaadója. A vállalat a versenyképes bérezés, a béren kívüli juttatások és folyamatos fejlődési és előrelépési lehetőség mellett számos további eszközzel támogatja dolgozóit. A diszkontlánc kiemelt figyelmet fordít munkavállalói egészségére és jólétére is. Ennek érdekében olyan egészségprogramot biztosít dolgozóinak, amelynek keretében országos szinten ingyenesen vehetnek igénybe magánegészségügyi szolgáltatásokat és szűrővizsgálatokat, melyhez az áruházlánc minden munkavállaló számára egy extra szabadnapot is biztosít.

A 2023 végén elindított, és azóta sikeresen működő Számíthatsz Ránk! program keretében pénzügyi, jogi és pszichológiai tanácsadást kínál a Lidl munkavállalói, valamint azok családtagjai számára. A program névtelen, bizalmas és rugalmas formában segíti a mindennapi élet kihívásaival szembenező munkatársakat.



A Lidl célja, hogy továbbra is megbízható és vonzó munkáltatóként legyen jelen a magyar munkaerőpiacon, és példát mutasson a munkavállalók iránti felelősségvállalásból.

Lidl Magyarországról

A Lidl Magyarországon 2004-ben nyitotta meg első logisztikai központját és 12 üzletét, ma pedig már 213 áruházal van jelen hazánkban, és közel 9500 munkavállalót foglalkoztat. Az elmúlt két évtized alatt a vállalat töretlenül fejlődik: nem csak a diszkont szegmensben ért el vezető szerepet, de forgalmát tekintve az élelmiszer kiskereskedelmi láncok között is a legdinamikusabb növekedést tudhatja magáénak, így a kereskedelmi toplista alapján negyedik éve az első helyen áll az FMCG szektorban az éves forgalom alapján. A vállalat emellett különös figyelmet fordít a magyar beszállítókra, a magyar gazdaság támogatásának és fejlesztésének jegyében, ennek köszönhetően termékeinek közel 60 százalékát magyar beszállítóktól szerzi be. A Lidl Magyarország 2025-ben ismét elnyerte a Top Employer Hungary minősítést.