



A LIDL MAGYARORSZÁG 4. ALKALOMMAL NYERTE EL A TOP EMPLOYER DÍJAT

Budapest, 2025. 01. 16. – **A Lidl Magyarország sorozatban negyedik alkalommal nyerte el a Top Employer minősítést, melynek értelmében ismét a legjobb munkáltatók egyike hazánkban. Emellett nemzetközi szinten is tarolt a díszkontlánc, ugyanis a tavalyi év után idén is mind a 31 országban, ahol áruházat működtet, elnyerte a Top Employer 2025 minősítést.**

A Lidl Magyarország idén ismét elnyerte a Top Employer díjat, sorozatban a negyedik alkalommal. Ugyanakkor nemcsak hazai, hanem nemzetközi szinten is sikereket ért el a cég, ugyanis a tavalyi év után idén is mind a 31 országban, ahol áruházait jelen van, elnyerte a Top Employer 2025 díjat. Emellett nyolcadszor szerezte meg a Top Employers Europe címet, és idén első alkalommal a nagyvállalatoknak járó "X-Large Enterprise Seal" díját is megkapta.

"A díj megerősítése és bizonyítéka annak, hogy az embereket helyezzük a középpontba. Büszkék vagyunk fejlődésünkre és arra, hogy a versenyképes bérek, valamint a széleskörű juttatási csomag mellett olyan munkakörnyezetet kínálunk munkavállalóink számára, amelyben mindenki a legjobbat tudja kihozni magából" – mondta el Tózsér Judit, a Lidl Magyarország vállalati kommunikációs vezetője.

A Top Employer minősítéssel rendelkező vállalatok elkötelezettek amellett, hogy munkavállalóikat üzleti tevékenységük középpontjába helyezik, és kiemelkedő munkakörülményeket biztosítsanak számukra. A Top Employers Institute a vállalatokat egy kérdőív alkalmazásával, az általuk megadott információk alapján értékeli. Ez 6 átfogó HR területet érint, köztük például a HR stratégiát, a munkakörülményeket, a toborzást, az oktatást és a jólétet, valamint a sokszínűség és befogadás megvalósításának gyakorlatát.

Mit jelent Top Employernek lenni

David Plink, a Top Employers Institute vezérigazgatója szerint: „Hogyan lehet állandóságot képviselni egy folyamatosan változó világban? A folyamatos változás közepette – technológiai fejlődés, gazdasági változások és az átalakuló társadalmi környezet – inspiráló azt látni, hogy az emberek és a szervezeteket felnőnek a kihívásokhoz. Az idei Top Employer minősítés során ezért kiemelten értékeltük azokat a munkáltatókat, amelyek folyamatosan új célokat és követelményeket támasztanak maguk elé, a legjobb HR technikákat és eszközöket alkalmazzák. Ezek a kiemelkedő munkáltatók aktívan tesznek munkavállalóik fejlődéséért és jólétéért, amivel formálják, elősegítik a munka világának fejlődését is. Büszkén mutatjuk be ezeket az emberközpontú munkáltatókat, a Top Employer 2025 elismerés nyerteseit.”

A Top Employer díjról

A Top Employers Institute a munkáltatói gyakorlatokat tanúsító vezető globális intézmény. Világszerte elismert tanúsításának és adatközpontú értékelésének célja, hogy támogassa és



SAJTÓKÖZLEMÉNY

ösztönözze azokat a szervezeteket, amelyek előremutató és az üzleti működést támogató HR gyakorlatot valósítanak meg, amelyekkel megnyerhetik és megtarthatják a tehetségeket.

Megjegyzés: Ázsiában a tanúsítás nem elérhető, így Ázsia nem vett részt a programban.

Lidl Magyarországról

A Lidl Magyarországon 2004-ben nyitotta meg első logisztikai központját és 12 üzletét, ma pedig már 211 áruházzal van jelen hazánkban, és közel 9500 munkavállalót foglalkoztat. Az elmúlt két évtized alatt a vállalat töretlenül fejlődik: nem csak a diszkont szegmensben ért el vezető szerepet, de forgalmát tekintve az élelmiszer kiskereskedelmi láncok között is a legdinamikusabb növekedést tudhatja magáénak, így a kereskedelmi toplista alapján negyedik éve az első helyen áll az FMCG szektorban az éves forgalom alapján. A vállalat emellett különös figyelmet fordít a magyar beszállítókra, a magyar gazdaság támogatásának és fejlesztésének jegyében, ennek köszönhetően termékeinek közel 60 százalékát magyar beszállítóktól szerzi be. A Lidl Magyarország 2024-ben ismét elnyerte a Top Employer Hungary minősítést.