SIKERES KARRIER A LIDLNÉL: AZ ORSZÁGHÁZBAN DÍJAZTÁK A VÁLLALAT EGYIK MUNKATÁRSÁT

Budapest, 2026. 11.06. – **Több mint másfél évtizedes szakmai munkájának és sikeres vezetői pályájának elismeréseként Dudás-Horváth Edina, a siófoki Lidl áruház vezetője az Országházban vehette át a Magyar Kereskedelemért Nagydíjat az Európai Kereskedelem Napján. A kitüntetés nemcsak példaértékű pályafutásának szól, hanem azt is hűen mutatja, milyen fejlődési utat és előrelépési lehetőségeket kínál a Lidl munkavállalóinak.**

A Demján Sándor által alapított Magyar Kereskedelemért Nagydíjat a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) minden évben azoknak a szakembereknek adja át, akik kimagasló teljesítményükkel, elkötelezettségükkel és példamutató munkájukkal hozzájárulnak a hazai kiskereskedelem fejlődéséhez. Idén a rangos elismeréssel Dudás-Horváth Edinát a Lidl Magyarország munkavállalóját is kitüntették, aki több mint másfél évtizedes szakmai elhivatottsága és kiemelkedő munkája eredményeként vehette át a díjat november 5-én az Országházban megrendezett ünnepi díjátadón.

Dudás-Horváth Edina 2009-ben bolti dolgozóként csatlakozott a Lidl csapatához Nagykanizsán. Két évvel később főpénztárosként, majd üzletvezető-helyettesként folytatta pályafutását, 2020 óta pedig a vállalat siófoki üzletét irányítja. Vezetőként a kölcsönös bizalomra, a nyílt kommunikációra és a csapatmunkára épít, miközben kiemelt figyelmet fordít kollégái szakmai támogatására. Munkájának sikerességét a csapat elkötelezettsége mellett az üzlet által „Az Év Boltja 2020” versenyen diszkont kategóriában elnyert díj, valamint a szezonális időszakokban elért forgalmi, értékesítési és vásárlószám-rekordok is igazolják.

„Edina elkötelezettsége és szakmai életútja kiváló példa arra, milyen kiemelkedő karrier építhető a Lidlnél kitartással, csapatközpontú szemlélettel és példamutató munkával. Nemcsak kiváló üzletvezető, hanem olyan hiteles vezetői példakép, aki saját bőrén tapasztalta meg a bolti mindennapokat, ma pedig már saját csapatát segíti a folyamatos előrelépésben. A Lidlnél mindig is a munkatársainkba vetett bizalom volt a növekedésünk motorja. Célunk, hogy ne csupán egy mukahelyet, hanem olyan támogató közeget biztosítsunk, ahol az egyéni szorgalom és a hosszú távú elhivatottság valóra váltják a munkatársak ambícióit” – mondta dr. Kaibinger Tamás, a Lidl Magyarország vállalati kapcsolatokért felelős vezetője.

A Lidl Magyarország kiemelt figyelmet fordít arra, hogy munkatársainak kiszámítható, hosszú távú karrierlehetőséget biztosítson. A vállalatnál a szakmai fejlődést és előrelépést képzési lehetőségek és átlátható karrierutak támogatják. A munkavállaló-központú működést a Lidl 2026-ban ismét elnyert Top Employer Hungary minősítése is megerősíti.

A Lidl Magyarországról

A Lidl Magyarország 2004-ben nyitotta meg első logisztikai központját és 12 üzletét hazánkban. Ma már 222 áruházzal van jelen országszerte, a kiskunfélegyházi központ megnyitásával pedig munkavállalóinak száma elérte a 10 500 főt. Az elmúlt két évtized alatt a vállalat töretlenül fejlődik: nemcsak a diszkont szegmensben ért el vezető szerepet, de forgalmát tekintve az élelmiszer-kiskereskedelmi láncok között is a legdinamikusabb növekedést tudhatja magáénak, így a kereskedelmi toplista alapján hatodik éve az első helyen áll az FMCG szektorban az éves forgalom alapján. A vállalat emellett különös figyelmet fordít a magyar beszállítókra, a magyar gazdaság támogatásának és fejlesztésének jegyében, ennek köszönhetően termékeinek közel 60 százalékát magyar beszállítóktól szerzi be. A Lidl Magyarország 2026-ban ismét elnyerte a Top Employer Hungary minősítést.